

NORMES GENERALS DE GESTIÓ DE LES BORSES DE TREBALL

En aquest document s'estableixen els criteris per a la gestió de les borses de treball temporal, derivades dels processos de:

- Oferta Pública d'Ocupació, originades quan així es pacti específicament a les seves bases.
- Convocatòries de constitució de borses de treball específiques pactades per a diferents categories.

En aplicació de l'Art. 11.3 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la contractació temporal del personal de Parcs i Jardins de Barcelona IM ha de estar sempre expressament justificada per raons de necessitat i urgència, regint-se els processos de selecció per el principi de celeritat, respectant en tot moment els principis generals de la contractació pública, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

En la regulació de la borsa s'incorporen elements d'accessibilitat, difusió pública i agilitat administrativa mitjançant la regulació de les borses de treball obertes, l'ús d'eines telemàtiques i la introducció de criteris d'eficiència en els processos d'acord amb els principis de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú en quant a la regulació de l'accés electrònic dels ciutadans i ciutadanes als servei públics.

Objecte i àmbit d'aplicació

Les borses de treball aquí regulades, tenen per objecte disposar del personal necessari per cobrir les necessitats del servei en règim de contractació temporal, així com els contractes de relleu per a les jubilacions parcials segons els acords i criteris pactats.

Cada constitució d'una borsa de treball es regularà per les normes contingudes en aquest acord base però podran tenir annexos particulars, quan es donin característiques pròpies diferents i amb acord a la comissió de contractació.

Constitució

Les borses, quan així s'estableixi a les convocatòries de selecció, es constituïran de manera automàtica, per totes aquelles persones que, havent superat totes les proves del procés corresponent, no hagin obtingut plaça, per rigorós ordre de puntuació descendent.

La borsa consistirà en una sola llista ordenada per la puntuació final descendent del procés selectiu, incloent-hi tant els/les participants en el torn lliure com els del torn d'integració si la convocatòria estableix aquest torn.

En cas d'empat en la confecció de la llista única, els criteris de desempat seran els especificats per el resultat final del procés descrit a les bases corresponents publicades.

Si les bases no estableixen criteris de desempat s'aplicaran el següents: tindrà preferència d'ordre, si és el cas, la persona del gènere representat amb menys d'un 40% al subgrup. Seguidament, la persona procedent del torn d'integració. En cas d'empat de dos o mes persones procedents del mateix torn es desempatarà a favor del que tingui millor puntuació en la prova pràctica. Si es manté l'empat, primer la persona de millor nota a la prova teòrica. En últim terme, primer la persona de major edat.

Els/les participants en la borsa podran ampliar la informació del currículum inclosa d'entrada segons els requisits i mèrits acreditats a la convocatòria d'origen, sense que això comporti modificació en la seva posició inicial en la borsa.

Sistema i ordre de captació

Les persones incloses a les borses seran cridades per ordre per cobrir les necessitats de contractació d'acord amb la normativa i per assegurar el servei essencial, respectant les condicions que es deriven de la normativa pressupostària.

Les modalitats de contractació temporal podran ser:

- Cobertura mitjançant Interinatge per manteniment del servei essencial
- Cobertura de les exigències de la jubilació parcial en matèria de Seguretat Social d'acord amb els acords de conveni
- Substitució transitòria de personal;
- Excés o acumulació de tasques per un temps màxim de 6 mesos en període anual.

Per establir l'ordre de captació es defineixen dues llistes.

Totes les persones que superen un procés selectiu formen part de la llista: Borsa PS. L'ordre vindrà determinat per la qualificació total del procés selectiu.

Una vegada inicien la primera contractació per una oferta provinent de la borsa PS passaran a la segona llista: Borsa C. L'ordre vindrà determinat per el número de dies treballats, a raó de 0,01 punts per dia treballat, i subsidiàriament per l'ordre de puntuació del procés selectiu.

Els avisos d'oferta de contractes es faran de manera rigorosa en l'ordre establert per la llista de la borsa, que serà pública, començant per la primera posició de la llista excepte en ofertes especials.

Es consideren ofertes especials les que requereixin d'acceptació d'alguna característica contractual voluntària per part del treballador/a, per exemple, l'acceptació d'altres horaris diferents als establerts amb caràcter general pel conveni o la necessitat de cobrir llocs de treballs amb carnet de conduir C, en tot cas, aquestes captacions han de respectar igualment l'ordre del llistat.

Altres causes es tractaran en la comissió de contractació prèviament a la celebració del contracte.

La negativa a una oferta que impliqui l'acceptació voluntària d'unes condicions especials no serà considerada renúncia ni passarà el torn d'oferta.

En el moment en que es faci la primera oferta i previ a la primera contractació es procedirà a la comprovació dels documents originals acreditatius dels requisits i dels mèrits assolits en la llista de la convocatòria del procés de selecció origen de la borsa, en cas de no poder presentar els documents originals acreditatius dels mèrits i requisits esmentats no seran contractats i deixaran de formar part de la borsa PS. No serà necessari verificar els documents ja comprovats amb anterioritat, per una contractació anterior a Parcs i Jardins de Barcelona I.M.

Durant la vigència d'una contractació la persona es trobarà en situació de suspensió en la borsa. El dia següent de la data de finalització de contracte, automàticament passarà a situació de disponibilitat en la posició que correspongui, per ordre decreixent de dies treballats.

Quan es produeix una oferta de contractació es cridarà primer a les persones en situació no activa de la llista Borsa C. Si no hi ha disponibilitat de persones que en el moment de l'oferiment no tinguin un contracte vigent amb Parcs i Jardins de Barcelona IM, es cridarà a la primera persona de la Borsa PS.

A efectes de l'ordenació de les llistes corresponents a les borses C, no computaran els dies treballats per raó de contractació a Parcs i Jardins iniciada per qualsevol sistema de selecció que no provingui de borsa de treball, sigui per oferta SOC ni per programes d'ocupació de Barcelona Activa. Aquestes contractacions en cap cas donaran dret a formar part de les borses.

La finalització d'un procés selectiu i la constitució d'una nova borsa PS, anul·la la borsa PS anterior corresponent al mateix subgrup. La borsa C continuarà vigent i amb la seva ordenació.

En cas d'esgotada una borsa PS abans de la finalització d'un procés de selecció per al mateix subgrup per el que es constitueixi una nova, l'Institut podrà procedir a l'ampliació de borsa, mitjançant convocatòria pública específica.

Comunicacions

Els avisos es faran preferentment per via telefònica, SMS, correu electrònic o qualsevol altre mitjà que permeti una resposta immediata. Si no es rep una resposta en 24 hores es realitzarà un segon avís. Transcorregudes 48 hores des del segon avís sense que s'hagi acceptat l'oferta de treball, es continuarà el procediment amb el següent de la llista i així successivament.

Les persones integrants de la borsa hauran de mantenir-se localitzables i notificar a RH de l'Institut (Selecció i Organització), qualsevol canvi en les seves dades de localització.

La falta de resposta o la negativa a acceptar una oferta de treball comptaran com a renúncia. La persona tindrà 10 dies per fer o entregar reclamacions i/o justificacions, a partir de la recepció del segon avís. A la comissió de contractació s'aportarà la justificació del segon avís.

Motius de suspensió de la borsa

Si una persona justifica que la no resposta o no acceptació de l'oferta d'ocupació ha estat motivada per estar treballant, per trobar-se en situació d'ingrés hospitalari o en situació d'incapacitat temporal (malaltia o accident) serà considerada en suspensió de la borsa. La situació de suspensió manté la posició a la borsa i la negativa no serà considerada com a renúncia, si bé el torn passarà a la posició següent. La justificació documental serà, en el primer cas, el contracte de treball o el certificat de vida laboral, i en el segon cas el certificat d'ingrés hospitalari, el document de baixa o l'informe mèdic. La justificació haurà de presentar-se en el període de 10 dies des de la recepció de la segona notificació. La situació de suspensió es mantindrà fins que la persona notifiqui per escrit a RH de Parcs i Jardins que ha finalitzat la causa que impedia la seva contractació.

Una persona pot estar en més d'una borsa de treball de Parcs i Jardins. Quan comenci a prestar servei en alguna d'elles, implicarà la suspensió a les restants. Un cop finalitzat el servei s'activarà d'ofici la seva disponibilitat per totes les borses, mantenint l'ordre que tenia en activar-se la suspensió.

Quan una persona no aconsegueixi l'estabilització en el procés selectiu destinat a tal efecte, i després de 3 anys d'interinatge, quedarà suspesa de la borsa durant el temps pel qual hagi estat indemnitzada.

La comissió de contractació estudiarà casos excepcionals de situacions de possible suspensió no plantejats en aquest punt.

Renuncies, renúncia definitiva i exclusió de la borsa

Es considera renúncia la falta de resposta o la negativa a acceptar una oferta de treball.

En primera i segona renúncia de les llistes Borsa PS es passa a l'última posició de la borsa. Una tercera renúncia implica l'exclusió definitiva de la borsa PS.

En les llistes Borsa C, la primera renúncia sense notificació de motiu de suspensió i justificació del mateix, es considera baixa voluntària en la relació laboral amb l'Institut, i implica l'exclusió de la llista Borsa C.

També es consideren motius d'exclusió d'ambdues llistes:

- La rescissió voluntària d'un contracte vigent per part de la persona contractada.
- La no superació del període de prova.
- La no superació de la revisió dels documents acreditatius (OPO) efectuada abans de la primera contractació.
- Sancions fermes greus o molt greus aplicades durant la relació laboral que comportin la suspensió de sou i feina o acomiadament.
- La no participació en les convocatòries d'estabilització de la plaça ocupada.

Seguiment

El seguiment de la gestió de la borsa es farà periòdicament entre Direcció i Comitè d'Empresa mitjançant la comissió de contractació.

L'Institut farà possible la consulta telemàtica de la situació de la borsa actualitzada, mitjançant publicació de l'estat a la Seu Electrònica Municipal/ Publicitat Oficial / Oferta pública d'ocupació / Consulta i estat de les borses de treball.

Entrada en vigor

Aquest reglament entra en vigor en data de la seva signatura i serà aplicable en la seva totalitat a les borses resultants dels processos selectius que finalitzin a partir d'aquesta data

Les persones que a data d'entrada en vigor del present acord, tinguin un contracte vigent amb Parcs i Jardins de Barcelona IM, producte de la seva inclusió en borsa, estaran inclosos a la llista Borsa C del lloc de treball i subgrup objecte del contracte.

Barcelona, a 5 de maig de 2022.